



APPEL À CANDIDATURE

Directeur Général Adjoint – Transformation et Développement (H/F)

La Régie communautaire LA CRÉOLE, établissement public rattaché au Territoire de la Côte Ouest (TCO), assure une mission essentielle de service public dans les domaines de l'eau et de l'assainissement.

Dans un contexte marqué par l'évolution des attentes des usagers, les enjeux croissants liés à la préservation et à la gestion durable de la ressource en eau, ainsi que par les transformations nécessaires des services publics locaux, la Régie communautaire LA CRÉOLE poursuit l'adaptation de son organisation et de ses modes de fonctionnement afin de répondre durablement aux défis de son territoire.

Afin d'accompagner cette dynamique, la Régie souhaite renforcer son équipe de direction par le recrutement d'un(e) :

Directeur Général Adjoint – Transformation et Développement (H/F)

Positionnement du poste

Sous l'autorité du Directeur Général, le/la Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) contribue au pilotage stratégique de la Régie et accompagne la mise en œuvre des orientations définies par les instances de gouvernance.

Il/elle intervient dans une logique de transversalité, de coordination et d'accompagnement des projets structurants de l'établissement, en complémentarité avec les directions existantes.

Par son positionnement auprès du Directeur Général, il/elle contribue à renforcer la cohérence d'ensemble des actions conduites par la Régie et à accompagner ses évolutions futures.

Missions principales

1. Contribuer au pilotage stratégique et institutionnel de la Régie

Aux côtés du Directeur Général, vous contribuez notamment à :

- Accompagner la mise en œuvre des orientations arrêtées par le Conseil d'Administration et les élus du TCO ;
- Participer à la préparation des dossiers stratégiques présentés aux instances de gouvernance ;
- Contribuer à l'analyse des évolutions nécessaires au développement de la Régie;
- Accompagner la coordination des sujets transversaux portés par l'établissement.

2. Accompagner les démarches de transformation et de développement

Dans le cadre du projet d'évolution de la Régie, vous participez à :

- Accompagner les réflexions relatives aux évolutions organisationnelles et fonctionnelles ;
- Contribuer à la structuration et au déploiement des projets prioritaires de l'établissement ;
- Favoriser l'amélioration des modes de fonctionnement collectifs ;
- Accompagner les démarches permettant de renforcer la capacité de la Régie à répondre durablement aux enjeux du service public de l'eau et de l'assainissement.

3. Participer à la coordination des projets transversaux

Vous contribuez à :

- Assurer le suivi de projets nécessitant une approche interdirectionnelle ;
- Faciliter la circulation de l'information et la coordination entre les différents secteurs de la Régie ;
- Contribuer à la mise en cohérence des actions conduites par les services ;
- Participer à l'élaboration d'outils d'aide au pilotage et au suivi des orientations stratégiques.

4. Participer à la dynamique collective de direction

Membre de l'équipe de direction, vous participez :

- Aux réflexions collectives relatives aux orientations de la Régie ;
- À la construction d'une vision partagée des enjeux de l'établissement ;
- À l'accompagnement des évolutions portées par la direction générale ;
- Au développement d'une culture commune autour des missions de service public.

Profil recherché

De formation supérieure (niveau Bac +5), vous disposez d'une expérience significative dans des fonctions de direction, de pilotage stratégique, de conduite de projets complexes ou d'accompagnement de transformations organisationnelles.

Vous connaissez les environnements publics, parapublics ou les organisations assurant des missions de service d'intérêt général.

Vous disposez d'une capacité à appréhender les enjeux globaux d'un établissement, à dialoguer avec des interlocuteurs institutionnels variés et à accompagner des dynamiques collectives.

Compétences et qualités attendues

Vous êtes reconnu(e) pour :

- Votre capacité d'analyse, de synthèse et de prise de hauteur ;
- Votre aptitude à travailler en transversalité ;
- Votre capacité à fédérer autour de projets communs ;
- Votre sens du dialogue et de la concertation ;
- Votre capacité à accompagner le changement avec méthode et pédagogie ;
- Votre compréhension des enjeux liés au fonctionnement d'un service public local.

Conditions d'exercice

- Poste placé sous l'autorité du Directeur Général de la Régie communautaire LA CRÉOLE ;
- Participation aux travaux de l'équipe de direction ;
- Relations régulières avec les directions internes, les partenaires institutionnels et les instances de gouvernance.

Type de contrat : CDI

Salaire : Selon grille des salaires en vigueur/expérience et diplôme

CV et lettre de motivation à transmettre à : rh@lacreole.re jusqu'au 13 octobre 2026 inclus